

Xóa bỏ Tình trạng Phân biệt Chủng tộc có Hệ thống, Thay đổi Cuộc đời:

Khung Chiến lược về Chống Phân biệt Chủng tộc 2023–2027 của Thành phố Calgary

Cam kết

Một Calgary công bằng về mặt chủng tộc

Sứ mệnh

Thực hiện các hành động để loại bỏ tình trạng phân biệt chủng tộc có hệ thống ở Calgary thông qua giáo dục, tham vấn, hợp tác và thay đổi chính sách

Đối tượng Tập trung

Nội bộ: Nhân viên, Ban Lãnh đạo Thành phố, Hội đồng

Bên ngoài: Người dân Calgary, Thành viên Cộng đồng, các Hiệp hội và Tổ chức Cộng đồng, Ủy ban Hành động Chống Phân biệt Chủng tộc (Anti-Racism Action Committee), các bậc Trưởng lão (Elders) và Người Lưu giữ Tri thức (Knowledge Keepers)



LĨNH VỰC TẬP TRUNG 1

Phát triển và Thực hiện việc Giáo dục và Đào tạo về Chống Phân biệt Chủng tộc

Cộng đồng	<ul style="list-style-type: none"> Hợp tác để tạo ra những cơ hội tìm hiểu về chống phân biệt chủng tộc trong cộng đồng Tăng cường sự tham gia vào các cơ hội học hỏi trong cộng đồng Tăng cường sự hiểu biết chung và ngôn ngữ chung liên quan đến phân biệt chủng tộc và phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc có tính hệ thống
Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Phát triển và thực hiện chương trình giảng dạy bắt buộc về chống phân biệt chủng tộc Đóng thiết lập các nguồn hỗ trợ được tùy chỉnh về học tập và phát triển mang tính chống phân biệt chủng tộc Phát triển một trung tâm hỗ trợ về chống phân biệt chủng tộc dành cho mọi người
An toàn Công cộng, Phẩm giá, Trật tự & Hòa bình cho Cộng đồng và Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Phát triển và thực hiện chương trình về học tập và phát triển có tính chống thù ghét Xem xét và sửa đổi khóa đào tạo về an toàn công cộng thông qua lăng kính chống phân biệt chủng tộc Phát triển chương trình học tập cộng đồng để nâng cao nhận thức của cộng đồng về các tác động của các hoạt động thù ghét và hành vi phân biệt chủng tộc

KẾT QUẢ ĐƯỢC MONG ĐỢI: Sự Gia tăng về Nhận thức, Kiến thức và Kỹ năng Chống Phân biệt Chủng tộc



LĨNH VỰC TẬP TRUNG 2

Quảng bá và Tích hợp Dữ liệu được Phân tách dựa trên Chủng tộc

Cộng đồng	<ul style="list-style-type: none"> Phát triển một chiến lược dữ liệu được phân tách dựa trên chủng tộc Thu thập và sử dụng dữ liệu được phân tách dựa trên chủng tộc cho các chương trình và dịch vụ của Thành phố Phát triển một chiến lược chia sẻ dữ liệu với các đối tác bên ngoài
Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Phát triển một khung/hướng dẫn về dữ liệu được phân tách dựa trên chủng tộc Thúc đẩy phương pháp thu thập và chia sẻ dữ liệu dựa trên chủng tộc Cung cấp tư vấn về quy trình sử dụng dữ liệu dựa trên chủng tộc trong tổ chức
An toàn Công cộng, Phẩm giá, Trật tự & Hòa bình cho Cộng đồng và Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Thu thập dữ liệu được phân tách dựa trên chủng tộc về các hoạt động thù ghét tại các không gian công cộng Sử dụng phân tích dữ liệu được phân tách dựa trên chủng tộc trong việc cung cấp dịch vụ về an toàn công cộng Tạo ra một khung/hướng dẫn về dữ liệu được phân tách dựa trên chủng tộc cho việc cung cấp dịch vụ về an toàn công cộng

KẾT QUẢ ĐƯỢC MONG ĐỢI: Dữ liệu được phân tách dựa trên chủng tộc để đưa ra quyết định dựa trên bằng chứng



LĨNH VỰC TẬP TRUNG 3

Tăng cường mức độ Đại diện của người Bản địa, người Da đen và Nhiều Nhóm người Da màu trong các Vị trí Lãnh đạo

Cộng đồng	<ul style="list-style-type: none"> Tăng cường cơ hội để người dân biết đến sự hiện diện của Ủy ban Hành động Chống Phân biệt Chủng tộc và các bên liên quan khác mà tập trung vào công bằng chủng tộc Phát triển một điểm kết nối trong cộng đồng nhằm thể hiện sự lãnh đạo của người Bản địa, người Da đen và nhiều Nhóm người Da màu Thiết lập và duy trì các mối quan hệ tương hỗ với các nhà lãnh đạo cộng đồng người Bản địa, người Da đen và nhiều nhóm người Da màu
Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Hỗ trợ và đồng phát triển các hoạt động quản lý tài năng mà công bằng về mặt chủng tộc Tăng cơ hội được ưu đãi để nâng cao kỹ năng lãnh đạo cho các nhân viên người Bản địa, người Da đen và nhiều nhóm người Da màu để họ thăng tiến trong các vị trí lãnh đạo Sử dụng dữ liệu được phân tách dựa trên chủng tộc để cung cấp thông tin cho hoạt động tuyển dụng và để bắt vào các vị trí lãnh đạo
An toàn Công cộng, Phẩm giá, Trật tự & Hòa bình cho Cộng đồng và Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Đề cao việc tuyển dụng và giữ chân người Bản địa, người Da đen và nhiều Nhóm người Da màu ở các vị trí quản lý cấp cao về an toàn công cộng Đảm bảo người Bản địa, người Da đen và nhiều Nhóm người Da màu được giữ các vai trò lãnh đạo trong Nhóm Công tác về Chống Thù ghét (Anti-hate Working Group) Sử dụng dữ liệu được phân tách dựa trên chủng tộc để giám sát và theo dõi mức độ đại diện của các nhóm đa dạng về mặt chủng tộc trong các vị trí lãnh đạo cấp cao về an toàn công cộng

KẾT QUẢ ĐƯỢC MONG ĐỢI: Mức độ đại diện tăng lên của người Bản địa, người Da đen và nhiều Nhóm người Da màu trong các vai trò lãnh đạo của các vị trí lãnh đạo.



LĨNH VỰC TẬP TRUNG 5

Tạo các Không gian và Quy trình An toàn, Chống Phân biệt Chủng tộc

Cộng đồng	<ul style="list-style-type: none"> Hỗ trợ các tổ chức cộng đồng mà thúc đẩy các cộng đồng không có tình trạng phân biệt chủng tộc Phát triển khung trách nhiệm giải trình về đầu tư cho cộng đồng chống phân biệt chủng tộc Áp dụng cách tiếp cận mạng lưới tổ chức cộng đồng nhằm thúc đẩy sự tham gia mang đến sự chuyển đổi
Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Tạo ra một chính sách và tuyên bố về chống phân biệt chủng tộc Tạo ra các quy trình và không gian chống phân biệt chủng tộc mà an toàn về mặt tâm lý Đảm bảo luôn có sẵn các nguồn hỗ trợ về sang chấn và sức khỏe tâm thần dựa trên hiểu biết về chủng tộc
An toàn Công cộng, Phẩm giá, Trật tự & Hòa bình cho Cộng đồng và Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Phát triển các quy trình phân tích để tạo ra các thiết kế không gian công cộng mà bình đẳng về chủng tộc Tạo ra các phương pháp và hướng dẫn để tăng cường những tương tác phù hợp về mặt chủng tộc giữa nhân viên và công dân Tạo ra một mô hình phản ứng chống thù ghét để chống lại sự thù ghét và cung cấp sự hỗ trợ cho các nạn nhân của hành vi thù ghét

KẾT QUẢ ĐƯỢC MONG ĐỢI: Các quy trình và không gian an toàn, chống phân biệt chủng tộc



LĨNH VỰC TẬP TRUNG 4

Phát triển, Thúc đẩy và Cung cấp các Chương trình, Dịch vụ, Chính sách và Hệ thống Bình đẳng về Chủng tộc

Cộng đồng	<ul style="list-style-type: none"> Đóng phát triển và thực hiện với các bên liên quan các khung về trách nhiệm giải trình của các dịch vụ của Thành phố Đóng thiết lập và thi điểm các yêu cầu dịch vụ của 311 về chống phân biệt chủng tộc Nâng cao nhận thức về các dịch vụ của Thành phố và các cơ hội cộng đồng thông qua các phương pháp tiếp cận phi truyền thống và kết hợp dịch thuật thêm nhiều ngôn ngữ
Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Tiến hành đánh giá mức độ bình đẳng về mặt chủng tộc của Thành phố Calgary trong các chương trình, dịch vụ, chính sách, chiến lược và quy trình Phát triển một công cụ và quy trình xem xét chính sách chống phân biệt chủng tộc Phát triển và tích hợp một công cụ đánh giá tác động về bình đẳng chủng tộc
An toàn Công cộng, Phẩm giá, Trật tự & Hòa bình cho Cộng đồng và Nhân viên	<ul style="list-style-type: none"> Đóng phát triển sự cung cấp dịch vụ về an toàn công cộng nhằm thúc đẩy trật tự công cộng, hòa bình công cộng và phẩm giá nơi công cộng Tạo ra các phương pháp và hướng dẫn để hỗ trợ khả năng bảo vệ công bằng và bình đẳng về chủng tộc cho nhân viên thực thi pháp luật về an toàn công cộng, nhân viên làm công tác ứng phó tuyến đầu, nhà cung cấp dịch vụ xã hội và thành viên của cộng đồng Đóng thiết kế các chính sách, quy định và thủ tục mà thúc đẩy những môi trường không có sự thù ghét

KẾT QUẢ ĐƯỢC MONG ĐỢI: Các chương trình, dịch vụ, chính sách và hệ thống bình đẳng về chủng tộc

